

COMUNE DI SALERNO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Num: 407

OGGETTO: ADOZIONE PIAO 2022/2024 PROVVEDIMENTI
(Pro. N. 2022/466)

L'anno duemilaventidue addì ventotto del mese di Novembre, alle ore 13:30, in Salerno e nella sala delle adunanze del Palazzo di Città; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

NAPOLI VINCENZO	P
MEMOLI PASQUALINA	P
ADINOLFI PAOLA	P
BRIGANTE MICHELE	P
DE ROBERTO PAOLA	P
FALCONE GAETANA	P
FERRARA ALESSANDRO	P
NATELLA MASSIMILIANO	P
TRINGALI CLAUDIO	P

Presiede l'adunanza il Sindaco VINCENZO NAPOLI, partecipa alla seduta il Segretario Generale ORNELLA MENNA.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore NAPOLI VINCENZO, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta formulata dal dirigente sottoscrittore della regolarità tecnica integralmente retro riportata, munita in allegato, ove previsti, dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma I del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 93 dello statuto comunale.

La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.
La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.



LA GIUNTA

PREMESSO che:

- ai sensi delle previsioni dettate dall'art. 6 del decreto legge n. 80/2021 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni, ivi compresi gli enti locali, hanno l'obbligo di adottare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (di seguito PIAO);
- sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022, "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- sempre in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del PIAO;

ASSUNTA la propria competenza in relazione alle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 267/2000 e dall'articolo 11 del citato Decreto 30 giugno del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze;

PRESO ATTO:

- che il Comune, alla data del 31 dicembre 2021 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;

- che al Segretario Generale compete formulare la proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, documenti che sono stati assorbiti nel PIAO alla luce del prima citato D.P.R. n. 82/2022;

- che il Segretario Generale è responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza per la sottosezione dedicata alla prevenzione della corruzione e della trasparenza;

CONSIDERATO che

- in data 26 luglio 2022 con delibera del Consiglio Comunale n. 25 è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2022-2024;
- in data 8 luglio 2022 con delibera della Giunta Comunale n. 229 è stato approvato il Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale, documento allegato al DUP;
- in data 27/12/2016 con delibera della Giunta Comunale n. 398 è stata approvata la struttura organizzativa dell'ente, successivamente modificata con delibera di Giunta n. 34 del 1/03/2017, delibera di Giunta n. 161 del 7/06/2017 nonché la delibera di Giunta n. 293 del 17/10/2017;
- in data 15/04/2022 con delibera della Giunta Comunale n. 102 è stato approvato il Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- in data 21/11/2022 con delibera della Giunta Comunale n. 399 è stato approvato il Piano della performance per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024;
- in data 23/03/2022 con delibera della Giunta Comunale n. 73 è stato approvato il Piano delle azioni positive annuale 2022 e triennale 2022 - 2024;
- in data 2/02/2022 con delibera della Giunta Comunale n. 21 è stato approvato il regolamento del Lavoro Agile;
- in data 9/11/2022 con delibera della Giunta Comunale n. 380 è stato approvato il Piano della Formazione del Personale per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024;

PRESO ATTO CHE

- il Piano delle azioni concrete di cui all'articolo 60 bis comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, altro documento inglobato nel PIAO, predisposto annualmente dal

Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e viene approvato con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza unificata, per la parte relativa alle azioni da effettuare nelle Regioni, negli Enti strumentali regionali, negli enti del Servizio sanitario regionale e negli Enti Locali e pertanto i singoli Enti non hanno competenze o oneri specifici se non quelli relativi a:

- dare attuazione alle misure contenute nel piano
- fornire supporto alle attività del Nucleo della concretezza, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, se richiesto
- rispondere ad eventuali osservazioni contenute nei verbali di sopralluogo del Nucleo della concretezza, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 3 giorni;
- comunicare al Nucleo della concretezza, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 15 giorni, delle misure attuative, adottate per realizzare il Piano.

ASSUNTO che

- tali piani, alla luce delle previsioni dettate dal prima citato D.P.R. n. 81/2022 sono da considerare inglobati nel PIAO;
- il Comune ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024, con deliberazione di Consiglio Comunale n.26 del 26/07/2022;

RICORDATO che

- il PIAO ha essenzialmente la finalità di semplificare ed unificare gli strumenti di programmazione e, nel contempo, di rafforzarne il carattere vincolante per le amministrazioni pubbliche, mentre non ha finalità innovative relativamente alla introduzione di nuovi istituti di programmazione;
- solo in data 30 giugno 2022, per come in precedenza ricordato, sono stati formalizzati il Decreto del Presidente della Repubblica ed il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con quello dell'Economia e delle Finanze che all'articolo 6 del D.L. n. 80/2021 considera i presupposti indispensabili per l'adozione del PIAO;

DATO ATTO che

- è necessario dare attuazione a tali previsioni e quindi adottare il PIAO per l'anno 2022 ed il triennio 2022/2024, anche per evitare all'ente di incorrere nelle sanzioni previste per le amministrazioni inadempienti;
- a regime, si rende necessario dare corso alla definizione in modo strettamente coordinato della proposta di PIAO;

RITENUTO

- di dare corso alla adozione del PIAO utilizzando i documenti già approvati i cui contenuti devono essere trasfusi in esso;
- di dare in questo modo puntuale ed integrale applicazione alle previsioni dettate dal legislatore in materia di PIAO sia sul terreno formale sia su quello sostanziale;

AVENDO GIA' ACQUISITO il parere favorevole del collegio dei revisori dei conti per la programmazione del fabbisogno del personale e il parere favorevole del Comitato Unico di Garanzia per le azioni positive;

DATO ATTO che è stata trasmessa ai soggetti sindacali la proposta di programmazione del fabbisogno del personale e che sono state esperite le relazioni sindacali previste dal CCNL con riferimento al piano del lavoro agile ed a quello per la formazione del personale;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica per quanto di competenza del Segretario Generale, del Direttore del Settore Personale e del Direttore del Settore Ragioneria;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile del dirigente del Settore Ragioneria;

DELIBERA

considerata la narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto

- 1) Approvare il PIAO 2022/2024 come risultante dalla unificazione dei seguenti documenti: Documento Unico di Programmazione 2022/2024 per la sezione strategica; Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 del fabbisogno del personale; Struttura organizzativa del Comune; Piano annuale 2022 e triennale 2022/2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza; Piano della performance per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024; Piano delle azioni positive annuale 2022 e triennale 2024; Piano della Formazione del Personale per l'anno 2022 e per il triennio 2022/2024, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Dare mandato al Responsabile per la trasparenza di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di primo livello "Altri contenuti", sottosezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021;
- 3) Dare mandato al Settore Ragioneria affinché provveda all'invio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Del che è verbale

IL SEGRETARIO
ORNELLA MENNA

IL PRESIDENTE
VINCENZO NAPOLI