

# COMUNE DI SALERNO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Num: 380

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA FORMAZIONE PER IL TRIENNIO 2022-2024.  
PIANO FORMATIVO 2022 - PROVVEDIMENTI  
( Pro. N. 2022/434 )**

L'anno duemilaventidue addì nove del mese di Novembre, alle ore 12:00, in Salerno e nella sala delle adunanze del Palazzo di Città; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

NAPOLI VINCENZO	P
MEMOLI PASQUALINA	P
ADINOLFI PAOLA	P
BRIGANTE MICHELE	P
DE ROBERTO PAOLA	P
FALCONE GAETANA	A
FERRARA ALESSANDRO	A
NATELLA MASSIMILIANO	P
TRINGALI CLAUDIO	P

Presiede l'adunanza il Sindaco VINCENZO NAPOLI, partecipa alla seduta il Segretario Generale ORNELLA MENNA.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore NAPOLI VINCENZO, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta formulata dal dirigente sottoscrittore della regolarità tecnica integralmente retro riportata, munita in allegato, ove previsti, dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma I del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 93 dello statuto comunale.

La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:  
Approvata ad unanimità.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.  
La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:  
Approvata ad unanimità.



LA GIUNTA

**PREMESSO** che

- il ruolo strategico della formazione a sostegno dei processi di innovazione è posto in evidenza dalla normativa (D.Lgs. n.29/93; D.Lgs. n.387/97; D.Lgs. n.165/2001) ed è ribadito dal Ministro per la Funzione Pubblica attraverso la *“Direttiva sulla formazione e la valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni”* del 13.12.2001, che afferma quanto segue: *“Tutte le organizzazioni, per gestire il cambiamento e garantire un’elevata qualità dei servizi, devono fondarsi sulla conoscenza e sulle competenze. Devono, pertanto, assicurare il diritto alla formazione permanente, attraverso una pianificazione e una programmazione delle attività formative che tengono conto anche delle esigenze e delle inclinazioni degli individui”*;

- l’obiettivo fondamentale della citata Direttiva è quello di rendere la formazione parte integrante della gestione ordinaria del personale delle Pubbliche Amministrazioni che devono predisporre, ogni anno, un piano di formazione del personale;

**VISTO** l’art.1 comma 1 lettera c) del D.Lgs 165/2001, il quale stabilisce che le disposizioni del decreto disciplinano l’organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impegno alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche al fine, tra gli altri, di *“realizzare la miglior utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l’assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica”*;

**VISTO**, altresì, l’art.7 comma 4 del citato D.Lgs.165/2001 che dispone: *“Le amministrazioni curano la formazione e l’aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo, altresì, l’adeguamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione”*;

**VISTO** il D.P.R. n. 70 del 16.04.2013, *“Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell’art. 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 135”* ed in particolare l’art. 8, recante: *“Programmazione della formazione dei dirigenti e dei funzionari”*;

**RICHIAMATA** la Direttiva n. 10 del 30.07.2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e successiva del 13.12.2011, in materia di formazione della Amministrazioni Pubbliche;

**RICHIAMATI**, altresì,

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2016/2018 – Titolo IV Capo VI “*Formazione del personale*”, con particolare riferimento a quanto previsto agli art. 49 bis e 49 ter;
- il C.C.N.L. 17 dicembre 2020 relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali, con particolare riferimento a quanto previsto nella Sezione II – Dirigenti, Titolo III, Capo II – Formazione;

**DATO ATTO** che la formazione rappresenta un costante impegno nell’ambito delle politiche di sviluppo del personale ed è considerata strumento fondamentale a supporto dei processi innovativi e di sviluppo organizzativo;

**RILEVATO** che

- questo Ente ha provveduto alla stesura in bozza del “*Piano Triennale della Formazione*” per il triennio 2022/2024 - Piano Formativo anno 2022 – nonché, allo scopo di garantire le forme di partecipazione sindacale e di consultazione previste dalla legge - alla relativa trasmissione, con nota prot. n. 272689 del 26.10.2022, al CUG ed alle OO.SS. di questo Ente per eventuali osservazioni, assegnando come termine ultimo il 03.11.2022;
- entro il termine fissato nessuno dei destinatari ha formulato osservazioni;

**RITENUTO** doversi procedere alla approvazione del “*Piano Triennale della Formazione*” per il triennio 2022/2024 – Piano Formativo anno 2022, redatto a seguito di una ricognizione del fabbisogno formativo all’interno dell’Ente e sulla base delle normative vigenti che impongono formazione continua sui temi della Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs n. 81/2008), dell’Anticorruzione (L. n. 190/2012), della Trasparenza (D.Lgs. n. 33/2013), della Privacy (D.Lgs n. 196/2003 e nuovo Regolamento Europeo n. 679/2016) e della Digitalizzazione (D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.);

**VISTO** il D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – TUEL;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica e contabile espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, rispettivamente dal Direttore del Settore Personale e dal Direttore del Settore Ragioneria-Servizi Finanziari;

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa e che si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. di approvare il Piano Triennale della Formazione 2022- 2024, il cui testo è allegato alla presente deliberazione e ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di trasmettere copia del suddetto Piano ai dirigenti dei diversi Settori/Servizi, nonché delle OO.SS;
3. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente al fine di darne ampia diffusione e comunicazione.

Del che è verbale

IL SEGRETARIO  
ORNELLA MENNA

IL PRESIDENTE  
VINCENZO NAPOLI