

COMUNE DI SALERNO

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

COPIA

Num: 538

OGGETTO: PERSONALE - SISTEMA VALUTAZIONE - PIANO DEGLI OBIETTIVI

(Pro. N. 2012/559)

L'anno duemiladodici addi sette del mese di Giugno, alle ore 13:00, in Salerno e nella Sala delle adunanze del Palazzo di Citta; a seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti ed assenti:

| | |
|--------------------|---|
| DE LUCA VINCENZO | A |
| AVOSSA EVA | P |
| BUONAIUTO ALFONSO | P |
| CALABRESE GERARDO | A |
| CASCONE LUCA | P |
| DE MAIO DOMENICO | P |
| GUERRA ERMANNO | P |
| MARAIO VINCENZO | A |
| PICARONE FRANCESCO | A |
| SAVASTANO GIOVANNI | P |

Presiede l'adunanza AVOSSA EVA Vice Sindaco, partecipa alla seduta il Segretario Generale CALIENDO GENNARO, assiste il Direttore Generale MAROTTA FELICE.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, sentito il relatore AVOSSA EVA, chiusa la discussione, pone in votazione, per l'approvazione, la proposta formulata dal dirigente sottoscrittore della regolarità tecnica integralmente retro riportata, munita, ove previsti, dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma I del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 93 dello statuto comunale.

La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.

Il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità della delibera.
La votazione, espressa in forma palese, ha dato il seguente risultato:
Approvata ad unanimità.

Del che è verbale

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to CALIENDO GENNARO

IL PRESIDENTE
F.to AVOSSA EVA



LA GIUNTA

Premesso che, con deliberazioni di G.C. nn.112 e 113 del 3.2.2012, furono rispettivamente definiti il piano triennale delle performance e approvati il PEG ed il Piano degli Obiettivi per il 2012;

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione nella riunione del 29 maggio 2012 (verbale n.58/12) ha, tra l'altro, rilevato che "a prescindere dall'applicazione delle "fasce di merito", sia quelle previste dal d.lgs. n. 150/2009(per il quale vige il richiamo al d.lgs. n. 141/2011), sia quelle indicate nel sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con la deliberazione n. 112/2012, l'Ente è tenuto ad applicare un sistema che consenta la misurazione della performance organizzativa" invitando quindi l'Amministrazione ..." a fornire urgenti indicazioni generali e formali, sul tema dei piani, tenendo conto che i c.d. POA(piani ordinari annuali) e PAS(Piani annuali straordinari), previsti dalla contrattazione decentrata del 2007, possono essere ricondotti al Sistema degli obiettivi articolato in : obiettivi strategici, obiettivi operativi, obiettivi strutturali di gestione di cui al punto 2.3.1" del sistema di valutazione della performance approvato con la citata deliberazione di G.C. n.112/12;

- che, però, al sistema di misurazione e valutazione, la deliberazione di G.C. n° 112/12 al punto 3) del dispositivo stabilisce "di dare corso solo a seguito di specifici incontri con le OO.SS. nell'ambito delle prescritte relazioni sindacali";

-che, nel contempo, le OO.SS., con nota del 31 maggio 2012, hanno chiesto, sulla base del CCDI - G.C. n.350/2007, il pagamento dei piani ordinari relativamente agli obiettivi conseguiti nel 1° quadrimestre;

-che il Sindaco, con apposito comunicato, attese le difficoltà intervenute nella costituzione del fondo 2012 e lo stato di agitazione proclamato dalle OO.SS., ha segnalato l'opportunità del coinvolgimento delle stesse;

- che solo il 29 maggio u.s., una volta superata, sulla base delle indicazioni in tal senso fornite dall'Amministrazione, la pregiudiziale al prosieguo delle trattative posta dalle OO.SS, e vertente sulla intangibilità del sistema di valutazione precedente(piani ordinari), si è positivamente concluso il confronto con la delegazione ristretta della RSU relativamente al fondo 2012, cui seguirà la contrattazione sul riparto;

Considerato, sulla base dell'art. 5, comma 1, d.lgs. n.141/2011, che il CCDI del Comune di Salerno, per risultare già vigente al 15.11.2009, data di entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009, conserva la sua efficacia a tutto il 31.12.2012;

- che, altresì, come evidenziato anche nella citata deliberazione di G.C. n°112/12, nelle more della stipula dei nuovi contratti collettivi nazionali ed integrativi, l'art.37 del CCNL del 22.01.2004 e l'art. 5 del CCNL del 31.7.2009, rappresentano le norme di riferimento per la corresponsione dei compensi di produttività, attribuibili, in base a quanto previsto, esclusivamente a seguito di valutazione delle prestazioni e dei risultati e del conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti;

Rilevato che il CCDI comunque prevede un sistema di valutazione, peraltro finora utilizzato, che incentiva la produttività attenendosi ai principi di necessaria selettività e valorizzazione del merito;

-che, allo stato, la deliberazione di G.C. n° 112/12, per quanto sopra espresso, potrebbe essere operativa solo parzialmente, anche in considerazione del fatto che lo specifico confronto con le OO.SS. è appena iniziato e che in ogni caso, a meno di vanificare gli obiettivi che sono alla base del nuovo sistema, occorre un lasso di tempo adeguato per partecipare del nuovo processo valutativo i dirigenti e i dipendenti;

Ritenuto di stabilire rispetto alle suesposte questioni quanto segue:

- per il corrente anno la valutazione delle prestazioni dei dipendenti sarà operata sulla base del sistema di valutazione di cui all'ancora vigente CCDI;
- per l'anno 2012 la produttività sarà riferita unicamente ai piani ordinari che saranno modulati e valutati sulla scorta degli obiettivi come assegnati e previsti dal PDO di cui alla deliberazione di G.C. n.113/12 che costituisce riferimento ai fini della valutazione della performance organizzativa;

Visto che i direttori dei Settori Personale e del Settore Ragioneria, ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, hanno espresso parere favorevole sulla presente proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto;

DELIBERA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e , per l'effetto, stabilire, **per l'anno 2012**, quanto segue:

- la valutazione delle prestazioni dei dipendenti sarà operata sulla base del sistema di valutazione di cui all'ancora vigente CCDI;
- la produttività sarà riferita unicamente ai piani ordinari che saranno modulati e valutati sulla scorta degli obiettivi come assegnati e previsti dal PDO di cui alla deliberazione di G.C. n.113/12 che costituisce riferimento ai fini della valutazione della performance organizzativa. I piani, inoltre, devono essere redatti sulla base di quanto stabilito dal vigente CCDI.
- il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, previa contrattazione con le OO.SS., dovrà comunque essere avviato nel corso dell'anno 2012 anche sperimentalmente e parallelamente alle metodologie rivenienti dal vigente CCDI.

2. Mandare all'O.I.V. ed al Settore Ragioneria, Settore Personale, Servizio Programmazione e Controllo per quanto di competenza.

IL DIRETTORE DEL SETTORE PERSONALE E IL
DIRETTORE DEL SETTORE RAGIONERIA esprimono
PARERE FAVOREVOLE in ordine alla
sola regolarità tecnica della presente proposta
di deliberazione.

IL DIRETTORE IL DIRETTORE
Dr. Luigi Criscuolo **Dr. Luigi Della Greca**

Si dichiara la regolarità contabile della
presente proposta di deliberazione.
IL RAGIONIERE CAPO
Dr. Luigi Della Greca

Parere favorevole in ordine alla legittimità del
presente atto, ai sensi dell'art. 93 dello Statuto
Comunale, sulla base dei pareri tecnico e
contabile espressi.

Il Segretario Generale

Dr. Ottaviano Caliendo

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La pubblicazione della presente deliberazione inizierà il 14-06-2012 e durerà per 15 giorni consecutivi, fino al 29-06-2012

Li 14-06-2012

p. IL SEGRETARIO GENERALE
Il Funzionario delegato
F.to - VALESE Ferdinando -

Copia conforme all'originale rilasciata in carta semplice ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO GENERALE