



## Determinazione Dirigenziale

### SETTORE PERSONALE

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART 7 COMMI 6 E 6 BIS D.LGS 165/2001 IN APPLICAZIONE ART. 11 COMMA 2, D.L. 30/04/2022 N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA LEGGE N. 79 DEL 29/06/2022 "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PNRR", PER LA DURATA MASSIMA DI 36 MESI, DI INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO PER N. 1 ESPERTO TECNICO (FT), PER N. 1 ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (FG) E PER N. 1 ESPERTO IN INFORMATICA (FI) – PROFILO JUNIOR – GRADUATORIA FINALE - PROVVEDIMENTI**

### Il Dirigente

**PREMESSO** che

- con Legge n. 79 del 29 giugno 2022 di conversione del DL n. 36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*" ed in particolare l'art. 11 della predetta norma è stato previsto che "*Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministratore, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*";
- con DPCM del 30 marzo 2021 è stata riconosciuta la possibilità alle Amministrazioni, tra la quali il Comune di Salerno, di procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione con soggetti in possesso di professionalità analoga a quella del personale non reclutato agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021), relativamente ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici);

Determina n. 3121/2023

Riproduzione cartacea di originale digitale ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni

- con circolare dell'Agazia per la Coesione Territoriale del 19.07.2022 è stata data attuazione all'art.11 comma 2 D.L.30.04.2022 n. 36 convertito in legge n. 79 del 29.06.2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 367/2022, è stato disposto, tra l'altro, di procedere all'attivazione della procedura per il conferimento dei tre incarichi di collaborazione, per un periodo non superiore a trentasei mesi, con soglia massima di remunerazione, nei limiti di quanto stabilito:
  - a. n. 1 esperto tecnico con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.), con profilo Junior - importo disponibile di Euro 81.882,99;
  - b. n. 1 esperto in gestione, rendicontazione e controllo con competenze in materia di supporto alla rendicontazione e controllo, alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, con profilo Junior - importo disponibile di Euro 83.354,58;
  - c. n. 1 esperto in Informatica, con competenza in materia di progettazione e realizzazione di applicazioni informatiche utili ai diversi settori e per diversi obiettivi; partecipazione alla re/ingegnerizzazione dei processi di lavoro tramite sistemi software che ottimizzano i work flow; creazione di software che rispondano ai specifici bisogni espliciti o impliciti dei dipendenti e/o degli utenti. Utilizzo di linguaggi di programmazione specifici, progettazione di interfacce utenti e database che memorizzano e gestiscono dati con profilo Junior - importo disponibile di Euro 68.533,65;
- con determinazione dirigenziale n. 5340 del 14.11.2022 è stata avviata la procedura volta al conferimento dei tre incarichi di collaborazione succitati;

**DATO ATTO** che

- nel periodo di pubblicazione dell'avviso (15.11.2022 – 16.12.2022) sono pervenute secondo i criteri fissati dal bando, n. 54 candidature, di cui n. 10 per il profilo di esperto in Informatica, n. 23 per il profilo di esperto in gestione, rendicontazione e controllo e n. 21 per il profilo di esperto tecnico;

- con determinazione dirigenziale n. 210 del 22.01.2023 si è proceduto ad ammettere n. 52 candidature, di cui n. 9 per il profilo di esperto in Informatica, n. 22 per il profilo di esperto in gestione, rendicontazione e controllo e n. 21 per il profilo di esperto tecnico e, escludere n. 2 candidati, rispettivamente n. 1 per il profilo di esperto in Informatica e n. 1 per il profilo di esperto in gestione, rendicontazione e controllo per mancanza dei requisiti di cui al punto 1) del bando in parola;
- con disposizione dirigenziale prot. n. 18899 del 23.01.2023 si è proceduto alla nomina dei componenti della Commissione giudicatrice;
- con nota del 23.01.2023 le istanze dei candidati ammessi, sono state trasmesse, per quanto di competenza, alla Commissione per il tramite del Segretario;

**DATO ATTO**, altresì, che, con nota prot. n.110110 del 23.05.2023, a firma del Segretario della Commissione giudicatrice sono stati inviati al Settore Personale tutti gli atti definitivamente approvati;

**RISCONTRATA** la regolarità del procedimento di selezione e degli atti della Commissione Giudicatrice;

**RITENUTO,**

- di provvedere, relativamente al conferimento dei tre incarichi di collaborazione - n. 1 esperto tecnico, n. 1 esperto in gestione e n. 1 esperto in Informatica, per un periodo non superiori a trentasei mesi, con soglia massima di remunerazione, nei limiti di quanto stabilito:

- Esperto tecnico - importo disponibile di Euro 81.882,99;

- Esperto in gestione, rendicontazione e controllo - importo disponibile di Euro 83.354,58;

- Esperto in Informatica - importo disponibile di Euro 68.533,65;

- di pubblicare la graduatoria finale, allegata in copia al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, tenuto conto degli esiti delle rispettive prove;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile della presente proposta di determina espressi rispettivamente dal Direttore del Settore Personale e dal Direttore del Settore Ragioneria, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, introdotto con L. n. 213/12;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

## D E T E R M I N A

Per le motivazione di cui in premessa:

1. Approvare tutti i verbali, custoditi in atti, come trasmessi dalla Commissione giudicatrice incaricata all'espletamento delle suddette selezioni per il conferimento di tre incarichi per i seguenti profili professionali:

- a. Esperto tecnico – profilo junior;
- b. Esperto in gestione, rendicontazione e controllo – profilo junior;
- c. Esperto in Informatica – profilo junior;

2. Approvare, altresì, e pubblicare la graduatoria finale allegata al presente atto, composta dai nominativi in essa elencati tenuto conto degli esiti delle prove;

3. Dare atto che:

a. il conferimento dell'incarico – per i candidati utilmente collocati - avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo disciplinare d'incarico;

b. ai vincitori compete il compenso lordo giornaliero pari a Euro € 150,00 (in lettere centocinquanta/00), oltre Iva e la rivalsa del contributo previdenziale, per un importo massimo annuo pari a Euro 38.366,23 in ragione della prestazione professionale esperibile per il numero massimo di giornate annue pari a 201 e comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi contrattuali e nel rispetto dell'importo massimo disponibile per i singoli incarichi:

- Esperto tecnico - importo disponibile di Euro 81.882,99;
- Esperto in gestione, rendicontazione e controllo - importo disponibile di Euro 83.354,58;
- Esperto in Informatica - importo disponibile di Euro 68.533,65;

c. l'intero costo derivante dalla sottoscrizione dei contratti farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - CUP E99J21007460005;

d. in caso di rinuncia o mancata sottoscrizione del contratto in parola, si procederà allo scorrimento della graduatoria con l'assunzione del candidato idoneo nel rispetto dell'ordine di graduatoria;

4. Trasmettere copia della presente determinazione e dei contratti che verranno stipulati al Settore Ragioneria per gli adempimenti consequenziali di competenza ed ai Dirigenti dei Settori presso i quali le risorse verranno assegnate;

5. Disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune di Salerno.

Il Direttore  
**LUIGI MEA**